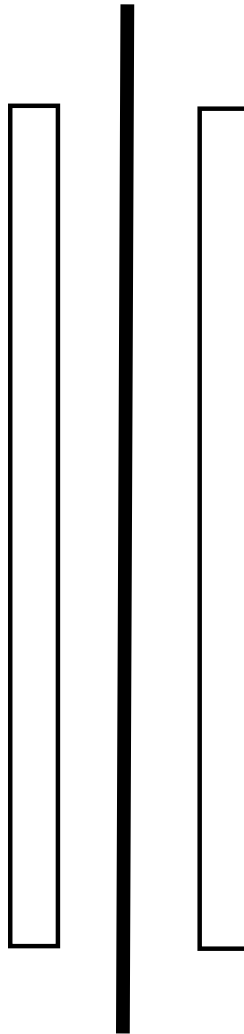




## **INDIKATOR KINERJA UTAMA BIRO SUMBER DAYA MANUSIA POLDA SULTRA**





KEPUTUSAN KEPALA BIRO SUMBER DAYA MANUSIA POLDA SULTRA

Nomor : Kep/ 12 /I/2024

tentang

PENETAPAN INDIKATOR KINERJA UTAMA  
DI LINGKUNGAN BIRO SUMBER DAYA MANUSIA POLDA SULTRA

KEPALA BIRO SUMBER DAYA MANUSIA POLDA SULTRA

- Menimbang : bahwa dalam rangka perubahan penetapan indikator kinerja utama Biro Sumber Daya Manusia Polda Sultra, dipandang perlu menetapkan keputusan.
- Mengingat :
  1. Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
  2. Instruksi Presiden Nomor 5 Tahun 2004 tentang Percepatan Pemberantasan Korupsi;
  3. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 25, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4614);
  4. Peraturan Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2018 tentang Susunan Organisasi dan Tata Kerja Kepolisian Daerah;
  5. Keputusan Kepala Kepolisian Daerah Sulawesi Tenggara Nomor : Kep/415/XI/2019 tanggal 13 Nopember 2019 tentang Rencana Strategis Polda Sultra 2020-2024.
- Memperhatikan : Peraturan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor 18 Tahun 2012 tentang penyusunan indikator kinerja utama di lingkungan Polri.

Memutuskan .....

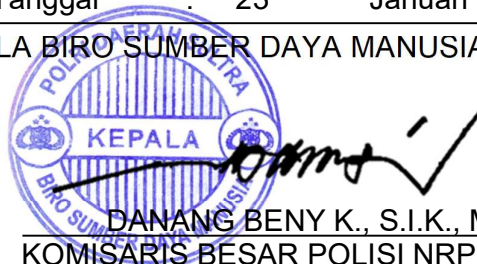
MEMUTUSKAN

Menetapkan : KEPUTUSAN KEPALA BIRO SUMBER DAYA MANUSIA POLDA SULTRA TENTANG PENETAPAN INDIKATOR KINERJA UTAMA DI LINGKUNGAN BIRO SUMBER DAYA MANUSIA POLDA SULTRA.

1. indikator kinerja utama Renstra Biro Sumber Daya Manusia Polda Sultra tahun 2020 – 2024 yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Renstra Biro Sumber Daya Manusia Polda Sultra 2020 – 2024;
2. indikator kinerja utama di lingkungan Biro Sumber Daya Manusia Polda Sultra sebagaimana tercantum dalam lampiran keputusan ini merupakan acuan ukuran kinerja yang digunakan oleh satuan kerja untuk menyusun indikator kinerja Renstra, rencana kinerja tahunan, rencana kerja dan anggaran, penetapan kinerja dan menyusun Indikator Laporan Akuntabilitas Kinerja;
3. keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di : Kendari  
pada Tanggal : 23 Januari 2024

KEPALA BIRO SUMBER DAYA MANUSIA POLDA SULTRA



DANANG BENY K., S.I.K., M.H.  
KOMISARIS BESAR POLISI NRP 75020374

Kepada Yth :

1. Kapolda Sultra.
2. Irwasda Polda Sultra.
3. Karorena Polda Sultra.
4. Para Kabag Ro SDM Polda Sultra.

**1. NAMA ORGANISASI : BIRO SUMBER DAYA MANUSIA POLDA SULTRA**

**2. TUGAS :**

Membina dan melaksanakan fungsi manajemen bidang pembinaan sumber daya manusia, perawatan dan peningkatan kesejahteraan personel, penyelenggaraan fungsi psikologi kepolisian dan psikologi personel, serta penilaian kompetensi dilingkungan Polda.

**3. FUNGSI :**

- a. penyusunan rencana kerja dan anggaran, pengelolaan dan pembinaan manajemen dan logistik, administrasi dan ketatausahaan, serta pengelolaan keuangan;
- b. perencanaan dan pengadministrasian bidang SDM kepolisian;
- c. pembinaan manajemen personel yang meliputi penyediaan, seleksi, pemisahan, dan penyaluran personel, serta pembinaan PNS Polri;
- d. pembinaan karier meliputi asesmen, mutasi, pengangkatan dan pemberhentian dalam jabatan serta keangkatan; dan
- e. pembinaan fungsi psikologi, yang meliputi psikologi kepolisian dan psikologi personel.

**4. INDIKATOR KINERJA UTAMA**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Ket
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Profesionalisme SDM Polda Sultra	a. Persentase pendidikan pembentukan personel Polri	2%	Melaksanakan Sosialisasi melalui kunjungan di wilayah jajaran Polda Sultra dan sosialisasi Rim Polri melalui media massa, elektronik dan sosial media serta memberdayakan Bhabinkamtibmas guna memberikan gambaran penerimaan Anggota Polri. Melaksanakan Binlat Putra/Putri daerah melalui penjangkaran di sekolah bagi siswa yang berprestasi

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Ket
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
		b. Pemenuhan DSP	38%	Mengukur pencapaian sasaran strategis Polda Sultra diakhir tahun 2023 untuk mewujudkan situasi yang kondusif dan pelayanan prima kepada masyarakat diwilayah hukum Polda Sultra.
		c. Nilai SMK	80.43	Membuat Jukrah ke Satker/Satwil dalam penginputan dan Validasi SMK per semester diikuti dengan peningkatan kompetensi melalui Diklat, Dikbangspes, Prolat dan seminar.
		d. Nilai PPK	Baik	Membuat Jukrah ke Satker/Satwil dalam penginputan dan Validasi PPK per semester diikuti dengan peningkatan kompetensi melalui Diklat, Dikbangspes, Prolat dan seminar.
		e. Tingkat pemberian <i>reward</i>	66 Orang	Membuat Jukrah ke Satker/Satwil dalam mengusulkan personel yang berprestasi setiap bulan.
		f. Pelayanan psikologi personel Polri	2.197 Orang	Membuat Jukrah ke Satker/Satwil agar pada saat pelaksanaan <i>mapping</i> / pelayanan psikologi dapat menghadirkan personel.
2.	Sistem pengawasan yang akuntabel bersih, terbuka dan melayani.	Nilai SAKIP	81.00	membuat produk SAKIP secara terukur dan akuntabel.
		a. Nilai kinerja Anggaran	95.00	Melaksanakan seluruh kegiatan yang telah ditetapkan oleh Kementerian Keuangan dengan mengikuti seluruh arahan dan petunjuk.

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Ket
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
		b. Persentase penyerapan Anggaran	100 %	Melaksanakan pencairan anggaran sesuai dengan Rencana Penarikan Dana yang telah dibuat dan melaksanakan anev penyerapan anggaran tiap bulannya.
3.	Moderenisasi Teknologi Biro SDM Polda Sultra	Persentase perawatan peralatan fungsional	75 %	Melaksanakan pemeliharaan dan perawatan peralatan fungsional

Ditetapkan di : Kendari  
pada Tanggal : 23 Januari 2024

KEPALA BIRO SUMBER DAYA MANUSIA POLDA SULTRA



DANANG BENY K., S.I.K., M.H.  
KOMISARIS BESAR POLISI NRP 75020374