

**MONEV RENCANA AKSI PENCAPAIAN KINERJA TRIWULAN IV TAHUN 2024**  
**SATKER : BIRO SUMBER DAYA MANUSIA**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET S/D				REALISASI S/D				
			SATU TAHUN	TRIWULAN			TRIWULAN				
				I	II	III	IV	I	II	III	IV
1	Profesionalisme SDM Polda Sultra	a. Persentase pendidikan pembentukan personel Polri	2%	0.25 %	0,5%	1,5%	2%	0.013%	1%	1,5%	1,52%
		b. Pemenuhan DSP	38%	38%	38%	38%	38%	41.8%	41,7%	41,82%	44,5%
		c. Nilai SMK	80.43	-	80,43	-	80.43	-	86,21	-	86,27
		d. Nila PPK	Baik	-	Baik	-	Baik	-	Baik	-	Baik
		e. Tingkat pemberian <i>reward</i>	66 Orang	17 orang	34 Orang	51 Orang	66 Orang	6 orang	81 orang	110 orang	190 orang
		f. Pelayanan psikologi personel Polri	2.197 Orang	550 orang	1100 orang	1.650 orang	2.197 Orang	1.111 orang	3.430 orang	4.980 orang	6.595 orang
2.	Sistem Pengawan yang akuntabel, bersih terbuka dan melayani	a. Nilai SAKIP	81.00	81.00	81.00	81.00	81.00	82.95	82.95	82.95	82.95
		b. Nilai kinerja anggaran	95.00	95.00	95.00	95.00	95.00	95.00	92,33	94,26	94,20
		c. Persentase penyerapan anggaran	100%	25%	50%	75%	100%	27.22%	53,58%	81%	94%
3.	Moderenisasi Teknologi Biro SDM	Persentase Peralatan Perawatan Fungsional	75%	15%	50%	60%	75%	0.7%	32,20%	33 %	100%

NO	INDIKATOR KINERJA	LANGKAH-LANGKAH	JADWAL PELAKSANAAN				ANGGARAN		
			I	II	III	IV	PAGU	REALI SASI	%
	a. Persentase pendidikan pembentukan personel Polri	Melaksanakan Sosialisasi di SMA/SMK guna memberikan gambaran penerimaan Anggota Polri.	✓	✓					
		Memberdayakan bhabinkamtibmas di setiap pelosok dalam proses sosialisasi rekrutmen yang proaktif ke masyarakat	✓	✓					
		Melaksanakan binlat Putra/Putri daerah melalui penjangkaran disekolah bagi siswa yang berpestasi.	✓	✓					
		Sosialisasi Rim Polri melalui media massa, elektronik dan social media.	✓	✓					
		Bekerja sama dengan Bid Humas dalam menyebarluaskan informasi terkait penerimaan anggota Polri.	✓	✓					
		Pelaksanaan system CAT dengan tujuan menjaga transparansi dan akuntabilitas pada seleksi penerimaan calon anggota Polri dengan mengacu pada prinsip dasar penerimaan yaitu "BETAH" yang merupakan kepanjangan dari Bersih, Transparan, Akuntabel dan Humanis.		✓					
		Catatan hasil monitoring rencana aksi : :		Telah dilaksanakan seleksi rekrutmen penerimaan Polri tepadu T.A. 2024 baik Akpol, SIPSS, Bintara dan Tamtama.					
Tindak lanjut :		Menyusun laporan hasil kegiatan untuk dilaporkan kepada pimpinan maupun SSDM Polri							
b. Pemenuhan DSP	Pemenuhan personel ke jajaran dengan pelaksanaan Mutasi dari Polda ke Polres, Polres Ke Polsek.	✓		✓					
	Penempatan Bintara Remaja T.A. 2022/2024 ke Polres dan Polsek.	✓		✓					
	Menyelenggarakan uji kompetensi (Assessment Center) lelang jabatan terbuka dengan menggunakan system <i>Computer Asisted Test</i> (CAT )	✓		✓					
	Melaksanakan pola pembinaan karir dengan mengacu pada <i>Merit System</i> dan Rekam jejak Personil.	✓		✓					
	Catatan hasil monitoring rencana aksi : :		Telah dilaksanakan mutasi jabatan baik bintara remaja maupun pelaksanaan mutasi rutin Polda Sultra. Telah dilaksanakan pula promosi jabatan guna terlaksananya sebaran jabatan yang berkompeten						
Tindak lanjut :		Menempatkan personel pindahan dari Polda lain ke Polres Jajaran							

c. Nilai SMK	Membuat Jukrah ke jajaran tentang pelaksanaan penggunaan aplikasi SMK Online.	✓		✓				
	Melaksanakan sosialisasi SMK tiap tahunnya dengan melibatkan seluruh Operator jajaran.	✓		✓				
	Melaksanakan pelatihan peningkatan kemampuan personel/operator SMK tiap tahunnya	✓		✓				
Catatan hasil monitoring rencana aksi :		Telah dilaksnakan sosialisasi dan pelatihan kemampuan personel/operator SMK pada tahun 2024 oleh Biro SDM Polda Sultra						
Tindak lanjut :		Melakukan monitoring terhadap satker jajaran Polda Sultra terkait Pelaksanaan SMK Online						
d. Nila PPK	Membuat Jukrah ke jajaran tentang pelaksanaan penggunaan aplikasi PPK Online.	✓		✓		Pelaksa naannya besama an dengan SMK online	Pelaksanaa nnya besamaan dengan SMK online	0%
	Melaksanakan sosialisasi PPK tiap tahunnya dengan melibatkan seluruh Operator jajaran.	✓		✓				
	Melaksanakan pelatihan peningkatan kemampuan personel/operator PPK tiap tahunnya	✓		✓				
Catatan hasil monitoring rencana aksi :		Telah dilaksnakan sosialisasi dan pelatihan kemampuan personel/operator PPK pada tahun 2024 oleh Biro SDM Polda Sultra						
Tindak lanjut :		Melakukan monitoring terhadap satker jajaran Polda Sultra						
e. Tingkat pemberian reward	Membuat Jukrah ke jajaran tentang pemberian <i>reward</i> .	✓		✓				
	Membentuk tim internal sebagai panitia pemilihan anggota yang akan diberi <i>reward</i> .	✓		✓				
	Melaksanakan rapat guna membahas tema, aspek penilaian dan kriteria personel yang akan mendapatkan <i>reward</i> .	✓		✓				
	Melaksanakan Observasi terhadap personel yang telah diusulkan.	✓		✓				
	Melaporkan hasil yang di capai kepada pimpinan.	✓		✓				

		Mengirim laporan hasil pelaksanaan Ke Mabes Polri.	✓		✓				
	<b>Catatan hasil monitoring rencana aksi :</b>	Telah membuat Jukrah ke jajaran Satker Polda dan Polres jajaran tentang pemberian <i>reward</i> .							
	<b>Tindak lanjut :</b>	Monitoring pengusulan personel untuk mendapatkan reward							
f.	Pelayanan Psikologi Personil Polri	Membuat Jukrah ke Satker / Satwil agar pada saat pelaksanaan kegiatan pelayanan psikologi bak itu pelayanan psikologi berkala, pelayanan profil klinis Kepolisian, maupun <i>mapping</i> psikologi dan test psikologi pemegang senpi dapat menghadirkan personel sesuai database yang ada.	✓		✓				
		Selalu berkoordinasi dengan Satker jajaran Polda Sultra apabila ada indikasi/gejala personel yang mengalami gangguan psikis.	✓	✓	✓	✓			
		Mensosialisasikan dan memanfaatkan layanan aplikasi E-Mental sebagai dasar menilai pola perilaku personel.	✓		✓				
	<b>Catatan hasil monitoring rencana aksi :</b>	Telah membuat Jukrah ke Satker / Satwil terkait pelaksanaan pelayanan Psikologi Personel Polda Sultra							
	<b>Tindak lanjut :</b>	Melaksanakan konseling secara rutin terhadap personel Polda Sultra yang akan melaksanakan sidang BP4R, penugasan luar, hasil rikpsi senpi yang belum memenuhi syarat dan hasil nilai psikologi pada pengisian aplikasi e-mental							
g.	Nilai SAKIP	Membuat jukrah tentang manajemen kinerja Biro SDM Polda Sultra.	✓			✓			
		Melaksanakan rapat dalam penyusunan produk – produk perencanaan dengan melibatkan Karo SDM, Para Kabag, Kasubbag, dan operator pada masing – masing Bag pada Satker Biro SDM Polda Sultra.	✓			✓			
		Melaksanaka seluruh kegiatan di Biro SDM dengan prinsip BETAH (Bersih, Transparan, Akuntabel, dan Humanis).	✓			✓			
		Melaksanakan evaluasi kinerja setiap tahapan kegiatan baik dalam bentuk rapat anev dan	✓			✓			

		arahan langsung dari Karo SDM Polda Sultra.							
		Mengitung capaian kinerja Biro SDM sesuai target yang telah ditentukan pada setiap kegiatannya sebagai bahan perbaikan pelaksanaan tugas kedepannya.	✓			✓			
Catatan hasil monitoring rencana aksi :		Telah membuat jukrah tentang manajemen kinerja Biro SDM Polda Sultra dan telah disosialisasikan kepada personel							
Tindak lanjut :		Melaksanakan evaluasi kinerja setiap tahapan kegiatan bentuk rapat anev dan arahan langsung dari Karo SDM Polda Sultra serta dalam bentuk laporan tiap Triwulan							
H. Nilai kerja anggaran	Melaksanakan penyusunan revisi DIPA dan halaman III Dipa, serta pagu minus pada akhir tahun demi tercapainya kesesuaian antara perencanaan dan pelaksanaan.	✓	✓	✓		0	0	0%	
	Melaksanakan kegiatan anggaran sesuai dengan regulasi / aturan yang telah di buat oleh kementerian keuangan guna menghindari penyimpangan.	✓	✓	✓					
	Mengefektifkan seluruh kegiatan pelaksanaan tugas Biro SDM beserta dukungan anggaranya secara cepat, terukur dan tepat sehingga memaksimalkan penyerapan anggaran Satker Biro SDM Polda Sultra.	✓	✓	✓					
	Melaksanakan efisiensi pelaksaasn anggaran dengan meghindari kesalahan penerbitan SPM (Surat Perintah Membayarkan)	✓	✓	✓					
Catatan hasil monitoring rencana aksi :		Telah dilaksanakan penyerapan anggaran oleh masing-masing bag di lingkup Biro SDM agar terukur dan tepat sehingga penyerapan anggaran bisa memaksimal sesuai target							
Tindak lanjut :		Melaksanakan monitoring penggunaan anggaran sesuai dengan regulasi / aturan yang telah di buat oleh kementerian keuangan guna menghindari penyimpangan.							
h. Persentase penyerapan anggaran belanja barang	Melaksanakan seluruh kegiatan Biro SDM Polda Sultra dengan tepat waktu sesuai jadwal yang ditentukan baik dari mabes Polri maupun Satker Biro SDM Polda Sultra.	✓				0	0	0%	
Catatan hasil monitoring rencana aksi :					Telah dilaksanakan penyerapan anggaran tahun 2024 sampai dengan Triwulan III dengan tingkat penyerapan sudah sesuai target yang telah disusun susuai RPD				

	<b>Tindak lanjut :</b>		Memaksimalkan kegiatan penyerapan pada Triwulan ke I tahun 2025
--	------------------------	--	---

Kendari, 5 Januari 2025  
KEPALA BIRO SUMBER DAYA MANUSIA POLDA SULTRA



ARIEF FITRIANTO, S.H., S.I.K., M.M.  
KOMISARIS BESAR POLISI NRP 79081441