

MONEV RENCANA AKSI PENCAPAIAN KINERJA TRIWULAN IV TAHUN 2024
 SATKER : BIRO SUMBER DAYA MANUSIA

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET S/D					REALISASI S/D			
			SATU TAHUN	TRIWULAN				TRIWULAN			
				I	II	III	IV	I	II	III	IV
1	Profesionalisme SDM Polda Sultra	a. Persentase pendidikan pembentukan personel Polri	2%	0.25 %	0,5%	1,5%	2%	0.013%	1%	1,5%	1,52%
		b. Pemenuhan DSP	38%	38%	38%	38%	38%	41.8%	41,7%	41,82%	44,5%
		c. Nilai SMK	80.43	-	80,43	-	80.43	-	86,21	-	86,27
		d. Nila PPK	Baik	-	Baik	-	Baik	-	Baik	-	Baik
		e. Tingkat pemberian reward	66 Orang	17 orang	34 Orang	51 Orang	66 Orang	6 orang	81 orang	110 orang	190 orang
		f. Pelayanan psikologi personel Polri	2.197 Orang	550 orang	1100 orang	1.650 orang	2.197 Orang	1.111 orang	3.430 orang	4.980 orang	6.595 orang
2.	Sistem Pengawalan yang akuntabel, bersih terbuka dan melayani	a. Nilai SAKIP	81.00	81.00	81.00	81.00	81.00	82.95	82.95	82.95	82.95
		b. Nilai kinerja anggaran	95.00	95.00	95.00	95.00	95.00	95.00	92,33	94,26	94,20
		c. Persentase penyerapan anggaran	100%	25%	50%	75%	100%	27.22%	53,58%	81%	94%
3.	Moderenisasi Teknologi Biro SDM	Persentase Peralatan Perawatan Fungsional	75%	15%	50%	60%	75%	0.7%	32,20%	33 %	100%

	c. Nilai SMK	Membuat Jukrah ke jajaran tentang pelaksanaan penggunaan aplikasi SMK Online.	✓		✓						
		Melaksanakan sosialisasi SMK tiap tahunnya dengan melibatkan seluruh Operator jajaran.	✓		✓						
		Melaksanakan pelatihan peningkatan kemampuan personel/operator SMK tiap tahunnya	✓		✓						
	Catatan hasil monitoring rencana aksi :	Telah dilaksanakan sosialisasi dan pelatihan kemampuan personel/operator SMK pada tahun 2024 oleh Biro SDM Polda Sultra									
	Tindak lanjut :	Melakukan monitoring terhadap satker jajaran Polda Sultra terkait Pelaksanaan SMK Online									
	d. Nila PPK	Membuat Jukrah ke jajaran tentang pelaksanaan penggunaan aplikasi PPK Online.	✓		✓			Pelaksanaannya besamaan dengan SMK online	Pelaksanaannya besamaan dengan SMK online		
		Melaksanakan sosialisasi PPK tiap tahunnya dengan melibatkan seluruh Operator jajaran.	✓		✓						
		Melaksanakan pelatihan peningkatan kemampuan personel/operator PPK tiap tahunnya	✓		✓						
	Catatan hasil monitoring rencana aksi :	Telah dilaksanakan sosialisasi dan pelatihan kemampuan personel/operator PPK pada tahun 2024 oleh Biro SDM Polda Sultra									
	Tindak lanjut :	Melakukan monitoring terhadap satker jajaran Polda Sultra									
	e. Tingkat pemberian reward	Membuat Jukrah ke jajaran tentang pemberian reward.	✓		✓						
		Membentuk tim internal sebagai panitia pemilihan anggota yang akan diberi reward.	✓		✓						
		Melaksanakan rapat guna membahas tema, aspek penilaian dan kriteria personel yang akan mendapatkan reward.	✓		✓						
		Melaksanakan Observasi terhadap personel yang telah diusulkan.	✓		✓						
		Melaporkan hasil yang dicapai kepada pimpinan.	✓		✓						

		Mengirim laporan hasil pelaksanaan Ke Mabes Polri.	✓		✓				
	Catatan hasil monitoring rencana aksi :	Telah membuat Jukrah ke jajaran Satker Polda dan Polres jajaran tentang pemberian reward.							
	Tindak lanjut :	Monitoring pengusulan personel untuk mendapatkan reward							
f. Pelayanan Psikologi Personil Polri	Membuat Jukrah ke Satker / Satwil agar pada saat pelaksanaan kegiatan pelayanan psikologi baik itu pelayanan psikologi berkala, pelayanan profil klinis Kepolisian, maupun <i>mapping</i> psikologi dan test psikologi pemegang senpi dapat menghadirkan personel sesuai database yang ada.	✓		✓					
	Selalu berkoordinasi dengan Satker jajaran Polda Sultra apabila ada indikasi/gejala personel yang mengalami gangguan psikis.	✓	✓	✓	✓				
	Mensosialisasikan dan memanfaatkan layanan aplikasi E-Mental sebagai dasar menilai pola perilaku personel.	✓		✓					
	Catatan hasil monitoring rencana aksi :	Telah membuat Jukrah ke Satker / Satwil terkait pelaksanaan pelayanan Psikologi Personel Polda Sultra							
	Tindak lanjut :	Melaksanakan konseling secara rutin terhadap personel Polda Sultra yang akan melaksanakan sidang BP4R, penugasan luar, hasil rikpsi senpi yang belum memenuhi syarat dan hasil nilai psikologi pada pengisian aplikasi e-mental							
g. Nilai SAKIP	Membuat jukrah tentang manajemen kinerja Biro SDM Polda Sultra.	✓		✓					
	Melaksanakan rapat dalam penyusunan produk – produk perencanaan dengan melibatkan Karo SDM, Para Kabag, Kasubbag, dan operator pada masing – masing Bag pada Satker Biro SDM Polda Sultra.	✓		✓					
	Melaksanakan seluruh kegiatan di Biro SDM dengan prinsip BETAH (Bersih, Transparan, Akuntabel, dan Humanis).	✓		✓					
	Melaksanakan evaluasi kinerja setiap tahapan kegiatan baik dalam bentuk rapat anev dan	✓		✓					

Tindak lanjut :			Memaksimalkan kegiatan penyerapan pada Triwulan ke I tahun 2025
-----------------	--	--	---

Kendari, 5 Januari 2025
KEPALA BIRO SUMBER DAYA MANUSIA POLDAM SULTRA



ARIEF FITRIANTO, S.H., S.I.K., M.M.
KOMISARIS BESAR POLISI NRP 79081441